

STRATEGIC THINKING ON DIVERSITY MANAGEMENT AND INCLUSION AT THE WORKPLACE

DIMAIN



Europoje vykstantys demografiniai, socialiniai ir ekonominiai procesai lemia vis didėjančią darbo jėgos įvairovę. Dėl to vietos ir pasaulinėms bendrovėms tampa svarbu formuoti politikos gaires ir praktikas, padėsiančias sukurti visiems darbuotojams skirtą integruotą ir darnią darbo vietą ir tokią darbo aplinką, kurioje kiekvienas darbuotojas jaustųsi oriai, nepriklausomai nuo jo tautybės, religinių pažiūrų, socialinio statuso ar amžiaus, ir integruoti kiekvieną darbuotoją į pagrindinio personalo struktūrą.

Veiksmingas įvairovės valdymas gali suteikti didelės naudos – padėti samdyti naujus darbuotojus ir juos išsaugoti, skatinti jų kūrybingumą, lavinti problemų sprendimo įgūdžius ir stiprinti klientų ryšį su bendrove. Mažindamos sąnaudas ir diegdamos naujoves, bendrovės gali uždirbti daugiau pelno; kartu naudos gauna ir jų samdomi darbuotojai, dėl to didėja pasitenkinimas darbu ir darbuotojų lojalumas.

TIKSLAS

Projekto „DIMAIN“ tikslas – skatinti socialinę integraciją ir užtikrinti visų asmenų lygias galimybes darbo aplinkoje, skatinant mąstymo įvairovę ir diegiant į integraciją orientuotas praktikas bendrovėse ir organizacijose.

UŽDAVINIAI

- pristatyti Nacionalinę įvairovės chartiją partnerių šalyse, prižiūrėti ir valdyti jos įgyvendinimą, tokiu būdu didinant visuomenės sąmoningumą ir siekiant geriau valdyti įvairovę ir skatinti integraciją;
- parengti ir išplatinti Praktinį vadovą, metodikas ir veiklas, padėsiančias skatinti integraciją, didinti įvairovę ir galų gale sumažinti diskriminaciją ir socialinę nelygybę darbo vietoje ir plačiojoje visuomenėje;
- mokyti vadovus, personalo specialistus ir suaugusiųjų švietimo specialistus, kelti jų kvalifikaciją, suteikti jiems reikalingų žinių, nuostatų ir kompetencijos sėkmingai valdyti ir skatinti įvairovę ir integraciją darbo vietoje;
- sukurti atvirųjų švietimo išteklių (angl. open educational resources, OER) platformą, suteikiančią tikslinei grupei ir suinteresuotiesiems asmenims kurti įvairovės valdymo ir integracijos praktiką, priemones ir (ar) politikos gaires įgyvendinančių specialistų tinklus.

Konsorciumą sudaro 6 partneriai iš 4 Europos šalių: Diversity Development Group, SOPA, Personalo valdymo profesionalų asociacija (Lietuva), Open Centre (Latvia), Center for Social Innovation LTD (Kipras), KYTTARO ENALLAKTIKON ANAZITISEON NEON (Graikija).

MES TIKIM

Konsorciumas supranta, kad teisė į įvairovę turėtų būti numatyta ne tik visuose bendrovių procesuose, strategijose ir veiksmuose – ji turėtų tapti ir bendrovių bei visuomenės kultūros dalimi.

www.dimain.eu