

# STRATEGIC THINKING ON DIVERSITY MANAGEMENT AND INCLUSION AT THE WORKPLACE

## DIMAIN



## NAUJIENLAIŠKIS Nr. 1

Sausis 2018

Mes džiaugiamės galėdami pristatyti naują projektą „Strateginis mąstymas apie įvairovės valdymą ir integraciją darbo vietoje“ (angl. Strategic thinking on diversity management and inclusion at the workplace (DIMAIN)).

Projekto „DIMAIN“ tikslas – skatinti socialinę integraciją ir užtikrinti visų asmenų lygias galimybes darbo aplinkoje, skatinant mąstymo įvairovę ir diegiant į integraciją orientuotas praktikas bendrovėse ir organizacijose.

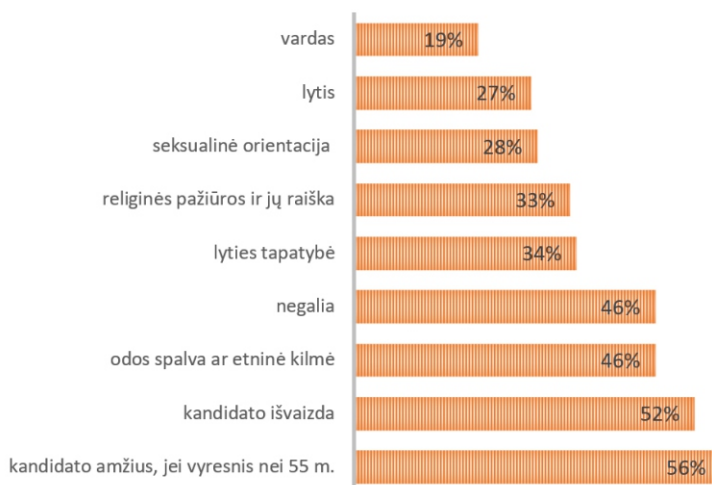
### Pagrindimas

Europoje vykstantys demografiniai, socialiniai ir ekonominiai procesai lemia vis didėjančią darbo jėgos įvairovę. Dėl to vietos ir pasaulinėms bendrovėms tampa svarbu formuoti politikos gaires ir praktikas, padėsiančias sukurti visiems darbuotojams skirtą integruotą ir darnią darbo vietą ir tokią darbo aplinką, kurioje kiekvienas darbuotojas jaustųsi oriai, nepriklausomai nuo jo tautybės, religinių pažiūrų, socialinio statuso ar amžiaus, ir integruoti kiekvieną darbuotoją į pagrindinio personalo struktūrą.

Konsorciumas supranta, kad teisė į įvairovę turėtų būti numatyta ne tik visuose bendrovių procesuose, strategijose ir veiksmuose – ji turėtų tapti ir bendrovių bei visuomenės kultūros dalimi.

### DISKRIMINAVIMAS ĮDARBINIMO PRAKTIKOSE

#### VEIKSNIAI, KURIE GALI LEMTI NEPALANKIĄ PADĖTĮ



Eurobarometer (2015). Discrimination in the EU. Prieinama [čia](#)

### Uždaviniai

- pristatyti Nacionalinę įvairovės chartiją partnerių šalyse, prižiūrėti ir valdyti jos įgyvendinimą, tokiu būdu didinant visuomenės sąmoningumą ir siekiant geriau valdyti įvairovę ir skatinti integraciją;
- parengti ir išplatinti Praktinį vadovą, metodikas ir veiklas, padėsiančias skatinti integraciją, didinti įvairovę ir galų gale sumažinti diskriminaciją ir socialinę nelygybę darbo vietoje ir plačiojoje visuomenėje;
- mokyti vadovus, personalo specialistus ir suaugusiųjų švietimo specialistus, kelti jų kvalifikaciją, suteikti jiems reikalingų žinių, nuostatų ir kompetencijos sėkmingai valdyti ir skatinti įvairovę ir integraciją darbo vietoje;
- sukurti atvirųjų švietimo išteklių (angl. open educational resources, OER) platformą, suteikiančią tikslinei grupei ir suinteresuotiesiems asmenims kurti įvairovės valdymo ir integracijos praktiką, priemones ir (ar) politikos gaires įgyvendinančių specialistų tinklus.

# STRATEGIC THINKING ON DIVERSITY MANAGEMENT AND INCLUSION AT THE WORKPLACE

## DIMAIN



## NAUJIENLAIŠKIS Nr. 1

Sausis 2018

### Projekto rezultatai

- žinomumas, informavimas ir komunikavimas – Įvairovės chartija ir Vadovas;
- įvairovės valdymo ir integracijos mokymo programa;
- internetinė bendradarbiavimo platforma.

### Kiti žingsniai

- Paruošiamosios veiklos įsteigti Įvairovės Chartiją
- Pradėti rengti Praktinį Vadovą ir Įvairovės ir įtrauktiems mokymų programą
- Antras projekto partnerių susitikimas Nikosijoje (Kipras)

### Partneriai

Konsorciumą sudaro šešios organizacijos iš keturių Europos šalių (Lietuvos, Latvijos, Kipro ir Graikijos). Partnerių organizacijų veiklos sritys ir kompetencija apima platų lauką: įvairovė ir jos valdymas, žmogaus teisių apsauga ir lygių galimybių skatinimas, mokymai ir profesinis tobulėjimas, ir daug daugiau.

Pirmasis projekto partnerių susitikimas vyko Vilniuje, Lietuvoje. Partneriai patvirtino darbo planą ir pradėjo įgyvendinti projektą.

Įvairovės chartijos idėja buvo sumanyta 2004 m. Įvairovės chartijos yra viena iš naujausių savanoriškų iniciatyvų įvairovės srityje, kuriomis siekiama paskatinti įmones įgyvendinti ir plėtoti įvairovės politiką.

Įvairovės chartija yra trumpas dokumentas, kurį savanoriškai pasirašo kompanijos ir organizacijos. Dokumente išdėstomos priemonės, kuriomis jos įsipareigos skatinti įvairovę ir lygias galimybes darbo vietoje, nepaisant rasės ar etninės kilmės, seksualinės orientacijos, lyties, amžiaus, negalios ir religijos.



[www.dimain.eu](http://www.dimain.eu)



[@dimai.eu](https://www.facebook.com/dimai.eu)



[info@dimain.eu](mailto:info@dimain.eu)



DIVERSITY  
DEVELOPMENT  
GROUP



PERSONALO VALDYMO  
PROFESIONALŲ ASOCIACIJA



Open  
Centre



KEAN  
CELL OF ALTERNATIVE  
YOUTH ACTIVITIES  
[www.kean.gr](http://www.kean.gr)



Center for Social  
Innovation



SOPA



Funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Project Number: 2017-1-LT01-KA202-035236